



YT neuvottelut

Kevät 2025



Aluehallituksen päätös 4.2.2025 § 55

Aluehallitus päättää

- että Satakunnan hyvinvointialueella voidaan aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut päivitetyn muutosohjelman johdosta
- että yhteistoimintaneuvottelun kohteena on muutosohjelman säästötavoite siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa sellaisin keinoin, joilla ei ole henkilöstövaikutuksia. Henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomautukset sekä palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutokset ovat mahdollisia
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan
 - antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä
 - nimeämään työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluun.
- että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.



Neuvottelut

- Työnantajan neuvotteluesitys 7.2.2025
- Neuvottelu, aloitusneuvottelu 14.2.2025
- Neuvottelu, konsernipalvelut 28.2.2025
- Neuvottelu, työaikamuodot, luontaisedut ja hallinto 7.3.2025
- Neuvottelu, erityis- ja sairaalapalvelut ja pelastus 14.3.2025
- Neuvottelu, elämänkaari toimialueet; lapset, nuoret ja perheet, aikuiset ja ikääntyneet 21.3.2025
- Neuvottelu, koontineuvottelu, tarkennukset ja lisäykset neuvotteluesityksiin, lomautukset (lanupe) 28.3.2025
- Neuvottelu, lopetusneuvottelu ja muutosturva 31.3.2025



Neuvottelut

- Neuvotteluiden puheenjohtajana toimi HR johtaja Kaisa Harjunpää.
- Neuvottelijoina toimi kussakin neuvottelussa toimialueen toimialuejohtaja vastuualuejohtajat ja sote-johtaja johtamiensa toimialueidensa osalta.
- Neuvotteluissa henkilöstöä edusti pääluottamusmiehet.



Talouden tilannekuva



Talouden tilannekuva

- Satakunnan hyvinvointialueen kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on 96,5 miljoonaa euroa
- Tilikausien 2023 – 2024 alijäämäinen tulos tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.
- 28.8.2023 aluehallituksessa hyväksytyn muutosohjelman päivitys 4.2.2025 § 54.
- Muutosohjelman päivityksen valmistelun yhteydessä on todettu, että tuottavuuden kasvun ja säästöjen aikaansaaminen edellyttää henkilöstökulujen vähentämistä. joista seuraa henkilöstövaikutuksia
- Henkilöstökulujen vähentämisen henkilöstövaikutukset neuvottelujen kohteena.



Esitetyt toimenpiteet toimialueittain



Neuvotteluesitys – perusta neuvotteluille

- OmaSata talous- ja tuottavuusohjelman päivitetty tavoite (20 miljoonaa euroa) siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa muutoin kuin henkilöstömenojen vähentämisellä.
- Neuvotteluesityksessä arvioitu henkilöstömenojen vähentämistarpeen olevan noin puolet päivitetystä tavoitteesta eli noin 10 miljoonaa euroa.
- Neuvotteluesityksessä henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomauttamiset.
- Neuvotteluissa esillä henkilöstön irtisanomiset ja lomautukset.
- Henkilöstökulujen osalta tavoitteena pysyvät säästöt.



Konsernipalvelut

- Enintään 83 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvottelussa esillä
 - 26 palvelussuhteen päättäminen
 - 40 henkilön siirto toiseen tehtävään
 - 17 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
- Irtisanomisista 7 hallinnon tehtävää, siirroista 1 hallinnon tehtävä ja täyttämättä jättämisistä 5 hallinnon tehtävää. Muut tukitehtäviä.
- Taloudellinen vaikutus 2 911 000 euroa



Hallinto (Strategia ja järjestäminen)

- Yhden tehtävän päättymisen esityksenä.
 - OmaSata tuottavuus- ja talousohjelman johtaminen organisaation hallintosäännön ja toimintasääntöjen perusteella.
- Taloudellinen vaikutus 60 000 euroa
- Yksikössä 39 vakinaista työntekijää (palkkarahat). Hankkeissa määräaikaista henkilöstöä.



Pelastus

- Neuvotteluissa esillä synergiayksiköt ensihoidon ja pelastuksen välillä.



Erityis- ja sairaalapalvelut

- Enintään 70 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä
 - 56 palvelussuhteen päättäminen
 - Sanelujen purun sihteeripalveluyksikön lakkautus
 - 10 henkilön siirto toiseen tehtävään
 - 4 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
 - Muuta: Päivystysapu 116 117 omaksi toiminnaksi yhteistyössä Aikuisten palveluiden toimialueen kanssa
- Organisaatiomuutokset: Infektioyksikkö esitetään yhdistettäväksi laboratorion yksikköön ja sairaalafysiologian yksikkö kuvantamisen yksikköön. Sanelujen purun yksikköä esitetään lakkautettavaksi. Lisäksi haavakeskuksen toiminnan uudelleenorganisointi.
- Taloudellinen vaikutus 2 515 000 euroa



Lapset, nuoret ja perheet

- Enintään 22 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä
 - kahden palvelussuhteen päättäminen
 - 14 henkilön siirto toiseen tehtävään tai avointen tehtävien muuttaminen toiseksi
 - kuuden avoimen tehtävän täyttämättä jättäminen
- Lisäksi esitetään määräaikaista lomautuksia koulukuraattoreille (57) sekä kahden Raumalla sijaitsevan yksikön sulun osalta kiinteistön remontin ajaksi (15 henkilöä). Ennen mahdollista lomautusta selvitetään mahdollisuudet vuosilomiin, lomarahavapaisiin, harkinnanvaraisiin vapaisiin sekä siirrot toisiin tehtäviin. Lomautus on viimesijainen keino.
- Taloudellinen vaikutus 646 000 euroa (ei sisällä mahdollisia lomautuksia)



Aikuiset

- Enintään 64 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä
 - 20 palvelussuhteen päättäminen,
 - 33 henkilön siirto toiseen tehtävään tai tehtävän muutos
 - 11 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
- Taloudellinen vaikutus 1 572 000 ~~1 404 000~~ euroa



Ikääntyneet

- Enintään 33 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä
 - 8 palvelussuhteen päättäminen
 - 15 henkilön siirto toiseen tehtävään tai tehtävän muutos
 - 10 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen
- Lisäksi neuvottelussa esillä kotihoidon työskentelyalueiden laajentamiset työsopimukseen kirjatuista kunta/kuntayhtymärajoista.
- Taloudellinen vaikutus 1 218 000 euroa



Mielenterveys ja päihdepalveluiden ja psykiatrian yhteiskehittäminen

- Johtamisrakenteen tiivistäminen oli esillä neuvotteluissa. Enintään 10 johtamis- tai esihenkilötehtävän päättymisen (sijoittaminen toiseen tehtävään palvelussuhteen päättämisen vaihtoehtona).
- Taloudellinen vaikutus 360 000 euroa.



Miepäi ja psykiatrian yhteisorganisoituminen

Aikuisten/ Erityis- ja sairaalapalveluiden/”Uusi” toimialue

Toimialue

Vastuualue ”Miepäpsy”

Vastuualue

Vastaanottopalvelut

- Avohoidon vastaanotot
- Päihdeklinitikat

Keskitetyt psykiatrian palvelut

- Osastohoito (ml. etäosasto)
- Lasten- ja nuorisopsykiatrian palvelut (osastohoito & keskitetyt työryhmät)
 - Erityispoliklinikat (työryhmät, intensiiviavohoito)
 - Lääkärityön koordinointi

Kuntoutuspalvelut

- Toiminnallinen kuntoutus (ryhmätoiminnot, työ- ja toimintakyvyn arviot, etäkuntoutus)
 - Asumispalvelut (asumisyksiköt, Liitu, Assi)
 - Katkaisuhoido ja päihdekuntoutus

Vastuuyksikkö



Yhteenveto

Toimialue	Yhteensä	Palvelussuhteen päättymisen* (hallinto 23, tukipalvelu 100)	Siirto toiseen tehtävään/tehtävän muutos	Avoimen tehtävän lakkauttaminen
Konserni	83	26	40	17
Hallinto (39 henk)	1	1		
Erityis ja sairaala	70	56	10	4
Lapset, nuoret ja perheet	22	2	14	6
Aikuiset	64	41 20	42 33	11
Ikääntyneet	33	8	15	10
Miepä	10	10		
YHTEENSÄ	283	123	112	48



Luontaisedut ja työaikamuodot

- Ateriaetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole malli- tai esimerkkiruokailusta. Ateriaetu poistuu enintään 127 henkilöltä.
- Puhelinetua käyttää noin 70 henkilöä. Puhelinetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole ylimmän johdon tehtävistä. Lisäksi muutamat erityistehtävät arvioidaan erikseen kuten myös pelastuslaitos.
- Työaikamuodot ja lepotaukokäytännöt esitetään saatettavaksi vastaamaan virka- ja työehtosopimusten määräyksiä. Työaikoihin tai lepoaikoihin esitetään muutoksia enintään 240 henkilölle.
- Luontoisetujen poiston ja työaikamuutosten taloudellinen vaikutus noin 203 000 euroa.



Taloudelliset vaikutukset, arvio

Toimialue	Euroa/vuosi	
Konserni	2 911 000	2 993 000
Hallinto	60 000	
Lapset, nuoret ja perheet	646 000	
Aikuiset	1 572 000	1 404 000
Ikääntyneet	1 218 000	
Erityis- ja sairaalapalvelut	2 515 000	
Miepä	360 000	
Luontoisedut ja työaikamuodot	203 000	
YHTEENSÄ	9 485 000	9 399 000



Palveluverkko

- **Ikääntyneet**
 - **Kotihoito**
 - Kotihoito Kankaanpää Keskuskatu 42: 3 esihenkilöä , 50 hoitajaa siirtyvät Kankaanpään sote-keskukseen.
 - Kotihoito Ulvilan sotekeskus: 2 esihenkilöä, 1h 34, 4 sh siirtyvät Mukulatorille (Ulvila).
 - **Kuntouttava päivätoiminta**
 - Kankaanpää keskuskatu 51: 2 hoitajaa siirtyvät Kankaanpään sote-keskukseen.
 - **Arvi-yksiköt**
 - **Arvi Nakkila** (Hyppinki) työntekijät (+asiakaspaikat) siirtyvät kolmelle toimipisteelle:
 - 2 sh siirtyvät Arvi Säkö, 4 Ih siirtyvät Arvi Noormarkku, 5 Ih siirtyvät Arvi Kyläsaari
 - **Arvi Noormarkku** (Pori) –*viimeistään 2027?*
 - 1 esihenkilö, 7 sh, 20 Ih siirtyvät Maantiekatu
 - **Arvi Kyläsaari** (Pori) –*viimeistään 2027?*
 - 1 esihenkilö, 4 sh, 24 Ih siirtyvät Maantiekatu 31
 - **Arvi Pori** (Pori) –*syksy 2025*
 - 1 esihenkilö, 7 sh, 20 Ih, 1 ha siirtyvät Maantiekatu 31



Palveluverkko

- **Aikuiset**

- **Säkylän sote-pisteestä**

- 3 henkilön siirto (hallintopalvelusihteeri, koulutusylilääkäri ja osastonsihteeri), 2 Harjavaltaan ja 1 Euran sote keskukseseen

- **Luvian sotepisteestä**

- Auki 5 pv/vk: 3 sh, 2 th ja 1 lääkäri (2 virkaa) siirtyvät Eurajoen sote-pisteeseen.

- **Päihdekliniikka (Maantiekatu 29, Pori),**

- 15 työntekijää siirtyy Maantiekatu 31.

- **Mukulatori (Ulvila), erityispoliklinikka**

- Vammaispalvelut: Yhteensä 17 työntekijää. Henkilöstö siirtyy Poriin Diakin tiloihin.

- **TYP-Valtakatu 6 (Rauma)**

- 1 th, 1 sostt, 1 sosiaaliohjaaja, 1 toimistosihteeri ja 3 ohjaajaa (kuntouttavatyötoiminta) siirtyvät Rauman sote-keskukseen.

- **Kankaanpää keskuskatu 51**

- Vammaispalvelut: 1 sos.tt, 3 sosiaaliohjaajaa ja 1 toimistosihteeri siirtyvät Kankaanpään sote-keskukseen.
 - Aikuissosiaalityö: 5 sosiaaliohjaajaa, 2 sosiaalityöntekijää, 1 etuuskäsittelijä ja 1 johtava sosiaalityöntekijä (3 pv/vk) siirtyvät Kankaanpään sote-keskukseen.



Palveluverkko

- Erityis- ja sairaalapalvelut

- Antinkatu 2, tekstinkäsittely yksikkö siirtyy Maantiekatu 31 siltä osin, kun yksikön toimintaa on vielä jäljellä vuokrasopimuksen päättyessä
- Psykiatrian avovastaanotto Huittisissa
 - 1 toimitosihteeri, 1 lääkäri, 2 psykologia, 2 sh siirtyvät Huittisten sotekeskukseen

- Suun terveydenhuolto

- Lavian sote-piste, 1 hml, 1 hh, 1 shg siirtyvät Ulvilan hammashoitolaan (Mukulatori)
- Noormarkun hammashoitola 2 hml, 2 hh, 2 shg siirtyvät Ulvilan hammashoitola (Mukulatori)
- Ulvilan sote-keskuksen hammashoitola 4 hml, 4 hh, 1 shg siirtyvät Mukulatorille (Ulvila)
- Ulvilan yhteiskoulun hammashoitola 3 hml, 3 hh, 1 shg siirtyvät Mukulatorille (Ulvila)
- Kokemäen sote-piste 4 hml, 4 hh ja 1 shg siirtyvät Nakkilan sote-pisteeseen.
- Harjavallan sote-keskus 3 hml, 5 hh, 1 shg siirtyvät Nakkilan sote-pisteeseen.



Palveluverkko

- **Lapset, nuoret ja perheet**

- **Eurajoen sosiaalitoimisto:**

- 1 esimies, 1 perheohjaaja, 1 sh, 5 sosiaaliohjaajaa siirtyvät Rauman sosiaalitoimistoon. 1 sosiaaliohjaaja siirtyy Poriin.(peruspalveluissa yt:t pidetty ja ovat siirtyneet Rauman toimipisteeseen + käytössä Jokisimpukan ja Tupalan tilat. Erityispalveluissa yt:t osin käyty, siirtyvät Rauman tai Porin toimipisteisiin)

- **Kankaanpään perhekeskus (Torikatu 7 A)**

- 1 sostt, 3 sosiaaliohjaajaa, 4 perhetyöntekijää, 1 lastenvalvoja, 3 psykologia ja 1 perheneuvoja siirtyvät Kankaanpään sote-keskukseen ja Porin toimipisteeseen
 - Lapin neuvolapalveluiden siirtyminen Nortamonkadun toimipisteeseen tai osin kouluterveydenhuollon tiloihin
 - Luvian än neuvolapalveluiden siirtyminen Eurajoelle, In tiloja haetaan vielä, että mihin siirtyvät
 - T-talosta kuraattorien ja psykologien kirjaamistilojen siirtäminen Nortamonkadun tiloihin



Täytäntöönpano



Täytäntöönpano

- Yhteistoimintaneuvottelun tulos aluehallituksen käsittelyyn 22.4.2025
- Täytäntöönpano aloitetaan 4/2025 ja pyritään saattamaan päätökseen toukokuun aikana.
- Sanelujen purun osalta toimenpiteet siten, että lakkautus vuoden 2025 lopussa.
- Mielenterveys, päihdepalvelut ja psykiatrian organisoituminen 10/2025 alkaen.
- Toimivaltuudet täytäntöönpanossa toimintasääntöjen ja hallintosäännön mukaan.